Wzrost wynagrodzeń netto bez wzrostu kosztów pracodawcy

HMP

ADWOKACI ▪ DORADCY PODATKOWI ▪ RADCY PRAWNI

Rozwiązanie dedykowane firmom, które zatrudniają pracowników wykonujących prace twórcze jak np. informatycy, architekci i pracownicy działów badawczo-rozwojowych.

Korzyści dla firmy i pracownika

- Rozwiązanie umożliwia stosowanie do pracowników wykonujących prace twórcze zryczałowanych 50% kosztów uzyskania przychodów (KUP)
- Od 2018 r. limit zryczałtowanych KUP został dwukrotnie zwiększony i wynosi 85 528 zł
- W rezultacie pracownicy uzyskują wyższe wynagrodzenie, a pracodawca nie ponosi z tego tytułu dodatkowych kosztów i zwiększa swoją konkurencyjność
- W przypadku pracowników opodatkowanych stawką 32% korzyść może wynieść nawet 27 000 zł rocznie.
- Warunkiem stosowania podwyższonych KUP jest przeniesienie przez pracownika na rzecz pracodawcy majątkowych praw autorskich do utworów (np. programów komputerowych) wykonywanych w ramach stosunku pracy

Przykład

- Koszt pracodawcy z tytułu wynagrodzenia w kwocie 8.000 zł brutto wynosi ok. 116.000 zł w skali roku
- Wynagrodzenie netto w skali roku takiego pracownika wynosi ok. 68.000 zł
- Po wdrożeniu struktury i zakładając, że 60% wynagrodzenia podlega podwyższonym KUP roczne wynagrodzenie netto pracownika wzrasta do 72.000 zł, czyli o ok. 330 zł miesięcznie, a koszt pracodawcy nie zmienia się
- Gdyby pracodawca dał pracownikowi podwyżkę w kwocie 330 zł netto wówczas roczny koszt pracodawcy z tytułu wynagrodzenia wzrósłby do ok. 123.000 zł
- Korzyść dla pracodawcy wynosi więc ok. 7.000 zł
- Przy 10 pracownikach korzyść wynosi 70.000 zł, przy 20 – 140.000 zł

Nasze wsparcie

Etap I - Audyt

- Zidentyfikujemy pracowników kwalifikujących się do objęcia projektem i zaproponujemy poziom wynagrodzenia, które może korzystać z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów

Etap II - Wdrożenie

- Zaproponujemy treść aneksów do umów o pracę zawierających umowne wyodrębnienie wynagrodzenia za przeniesienie praw autorskich
- Opracujemy projekt wewnętrznej procedury regulującej m.in. zasad przekazywania i ewidencjonowania przekazanych utworów oraz wypłaty honorarium autorskiego
- Przeprowadzimy szkolenie dla pracowników z zasad funkcjonowania struktury

Etap III - Weryfikacja (opcjonalnie)

- Możemy przeprowadzić okresową kontrolę utworów wykonywanych przez pracowników oraz przestrzeganie wewnętrznych procedur

Kontakt

Michał Hankus

Radca prawny ▪ Doradca podatkowy
E: m.hankus@hmplegal.pl
M: +48 516 929 565
www.hmplegal.pl

Piotr Majewski

Adwokat ▪ Doradca podatkowy
E: p.majewski@hmplegal.pl
M: +48 509 642 001
www.hmplegal.pl

Niniejszy dokument nie stanowi porady prawnej ani podatkowej, wobec czego nie może stanowić podstawy podjęcia jakichkolwiek działań związanych z wdrożeniem opisywanego w nim rozwiązania. Dokument nie stanowi także oferty w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.